



**Дорожная карта ЦСТВ
ОГАОУ «Белгородский строительный колледж»
на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Мероприятия	Результат / Целевой индикатор	Срок реализации	Ответственные
1. Мероприятия по контролю за достижением целевых показателей трудоустройства выпускников ПРО Белгородской области				
1.1	Предоставление сведений о фактическом распределении выпускников 2021 и 2022 годов	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля выпускников 2021 года, занятых по полученным компетенциям – 60%; Доля выпускников 2022 года, занятых по полученным компетенциям – 40%	еженедельно	ЦСТВ
1.1.1	По выпускникам, завершившим прохождение военной службы по призыву	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля выпускников 2021 года, трудоустроенных после завершения прохождения военной службы по призыву – 75%	еженедельно	ЦСТВ
1.1.2	По выпускникам, обучающимся по договорам о целевом обучении	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля выпускников, обучающихся по договорам о целевом обучении, трудоустроенных по специальности – 100%	еженедельно	ЦСТВ
1.1.3	По выпускникам, переехавшим в иные субъекты РФ	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля выпускников из числа переехавших в иные субъекты РФ, трудоустроенные по специальности – 90%	еженедельно	ЦСТВ
1.1.4	По выпускникам, находящимся под риском нетрудоустройства, в том числе нуждающихся в особых условиях труда по состоянию здоровья	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля нетрудоустроенных студентов – 5%	еженедельно	ЦСТВ

1.1.5	По выпускникам, в том числе индивидуальных предпринимателей и самозанятых	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля ИП и самозанятых из числа выпускников – 2,5%	еженедельно	ЦСТВ
1.2	Формирование пофамильных списков выпускников 2021 и 2022 годов	Списки в разрезе профессий и специальности / Реестр выпускников с указанием занятости за 2021 и 2022 год - 100% охват выпускников	еженедельно	ЦСТВ
1.3	Контроль и индивидуальное сопровождение лиц, находящихся под риском нетрудоустройства	Отчет по реализации мер по нивелированию риска нетрудоустройства / Доля трудоустроенных выпускников из данной категории – 75%	еженедельно	ЦСТВ
1.4	Информирование ЦЗН о нетрудоустроенных выпускников 2021 и 2022 годов по профессиям/специальностям	Информационное письмо в разрезе профессий и специальности	ежемесячно	ЦСТВ

2. Мероприятия по контролю за достижением целевых показателей трудоустройства обучающихся ПОО Белгородской области

2.1	Предоставление сведений о фактическом трудоустройстве обучающихся 2022 - 2023 учебного года	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля трудоустроенных обучающихся от общего количества студентов очной формы обучения – 25%	еженедельно	ЦСТВ
2.1.1	По обучающимся, трудоустроенным в период прохождения дудального обучения	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля обучающихся, трудоустроенных в период дудального обучения, от общего числа обучающихся на дудальном обучении – 50%	еженедельно	ЦСТВ
2.1.2	По обучающимся, находящимся на индивидуальных графиках обучения	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля обучающихся, переведённых на индивидуальные графики обучения, от общего числа обучающихся на дудальном обучении – 25%	еженедельно	ЦСТВ
2.1.3	По обучающимся, трудоустроенным в период внеучебной деятельности (временное трудоустройство, ИП, самозанятость, нелегальная занятость)	Заполнение и направление информации по установленной форме в ЦОПП / Доля обучающихся очной формы обучения, трудоустроенных в период внеучебной деятельности – не менее 10% от числа обучающихся очной формы	еженедельно	ЦСТВ

3. Мероприятия по содействию трудоустройства выпускников ПОО Белгородской области

3.1	Создание выпускниками ПОО резюме на сайте «Работа в России»	Регистрация и создание резюме на сайте «Работа в России» / Доля выпускников из числа находящихся под риском нетрудоустройства, разместивших резюме на сайте «Работа в России» - 100%	ежедневно	ЦСТВ
3.2	Создание выпускниками ПОО резюме на портале центра опережающей профессиональной подготовки Белгородской области	Регистрация и создание резюме на портале / Доля обучающихся из числа студентов старших курсов, зарегистрированных на портале ЦОПП и разместивших резюме – 100%	ежедневно	ЦСТВ
3.3	Проведение акций «Карьерный старт»	Приглашение представителей работодателей / Доля обучающихся из числа выпускников 2023 года, принявших участие в акции «Карьерный старт» – 100%; Доля студентов старших курсов, принявших участие в акции – не менее 50%; Количество представителей от работодателей, принявших участие в акции – не менее 10.	Не реже 1 раза в месяц (в летний период); не реже 1 раза в квартал в течение учебного года	ЦСТВ
3.4	Информационная рассылка о выходе на самозанятость (профессиональный налог) по средствам мессенджеров и соц. Сетей	Аудит соц. сетей / Доля студентов, оформленных в качестве самозанятых от общего количества обучающихся очной формы – 1,5%	Еженедельно	ЦСТВ
3.5	Актуализация базы данных вакансий предприятий и организаций Белгородской области на портале центра опережающей профессиональной подготовки Белгородской области	Информационная рассылка / Количество вакансий от работодателей-партнёров на портале ЦОПП, размещённых в течение года – не менее 100 вакансий	Еженедельно	ЦСТВ
3.6	Подписание соглашений между ЦСТВ и ЦЗН	Подписанные соглашения о взаимодействии по содействию трудоустройства выпускников	В срок до 01.10.2021 года, актуализация при необходимости	ЦСТВ
3.7	Расширение реестра партнеров из числа работодателей и их объединений с целью проведения стажировок и трудоустройства выпускников	Актуализированная база работодателей / Количество соглашений с работодателями по вопросам практической подготовки, стажировки и трудоустройства студентов и выпускников колледжа – не менее 30 соглашений	ежемесячно	ЦСТВ

3.8	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия трудоустройству выпускников	Программа проведения конференции / Доля обучающихся, принявших участие мероприятиях, от общего количество студентов очной формы обучения – не менее 10%	1 раз в полугодие	ЦСТВ
	4. Мероприятия по содействию трудоустройства обучающихся ПОО Белгородской области			
4.1	Создание и актуализация базы вакансий на сайте «Заяви о себе»	Сформированная база вакансий / Наличие не менее 50 вакансий	В срок до 1 сентября, ежемесячно до 5 числа каждого месяца	ЦСТВ
4.2	Информирование обучающихся о наличии вакансий посредством мессенджеров и соц. сетей	Аудит соц. сетей / Наличие не менее 3 информационных постов в мессенджерах и соц. сетях ежедневно	еженедельно	ЦСТВ
4.3	Формирование реестров обучающихся, желающих трудоустроиться в свободное от учебы время	Актуализированный реестр обучающихся / Наличие не менее 150 обучающихся, желающих трудоустроиться, в реестре	ежемесячно	ЦСТВ
4.4	Организация временной занятости обучающихся, в т.ч. в летний и каникулярный период.	Заключение договоров о трудоустройстве / Доля несовершеннолетних обучающихся, трудоустроенных в летний период, от общей численности несовершеннолетних обучающихся очной формы обучения – не менее 25%	С июня по август	ЦСТВ
4.5	Проведение для обучающихся встреч с представителями профессий	Программа мероприятия / Доля обучающихся, принявших участие во встречах с представителями профессии, от общего числа обучающихся очной формы обучения – 50%; Количество проведенных встреч – не менее 4 в учебном году; Количество привлеченных представителей организаций и предприятий – не менее 15.	1 раз в полугодие	ЦСТВ
5. Мероприятия по адресной поддержке выпускников				
5.1	Индивидуальное сопровождение выпускников 2021 и 2022 годов центрами содействия трудоустройству	Контроль и заполнение ежедневной формы по содействию трудоустройству выпускников	ежедневно	ЦСТВ
5.2	Контроль за выполнением работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, заключивших договор о целевом обучении	Предоставление сведений о трудоустройстве / Доля обучающихся, заключивших договоры о целевом обучении, трудоустроенных в период обучения – 75%, по окончании обучения – 100%	ежемесячно	ЦСТВ

5.2.1	Контроль заключения целевых договоров и выполнения обязательств по целевым договорам, заключенным с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями	Предоставление сведений о трудоустройстве / Доля выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, заключивших договоры о целевом обучении, трудоустроенных на предприятия – 100%	ежемесячно	ЦСТВ
5.3	Индивидуальное сопровождение трудоустройства выпускников с ОВЗ и выпускников из числа инвалидов	Предоставление сведений о трудоустройстве / Доля выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов, трудоустроенных на предприятия – 50%	ежемесячно	ЦСТВ
5.4	Направление выпускников предыдущих лет, в т.ч. вернувшихся из ВС РФ или находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на участие в программе содействия занятости проекта «Демография»	Реестр направленных / Доля выпускников предыдущих лет, находящихся под риском нетрудоустройства, прошедших обучение по программам ПРО и ДПРО (в том числе в рамках проекта «Демография») – 75%	1 раз в квартал	ЦСТВ
5.5	Оказание психологической поддержки выпускников	Разработанные адресные мероприятия / Доля не занятых выпускников – менее 10%	ежемесячно	ЦСТВ
6. Профориентационная деятельность				
6.1	Реализация комплекса мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций	Утвержденный комплекс мер с графиком проведения / Количество учащихся общеобразовательных организаций, принявших участие в мероприятиях по профессиональной ориентации – не менее 1000 человек; Количество проведенных мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию – не менее 40.	1 раз в квартал	ЦСТВ