



Российская Федерация
Белгородская область

Департамент внутренней и кадровой
политики Белгородской области
областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Белгородский строительный колледж»
(ОГАПОУ «Белгородский строительный
колледж»)

308000, г. Белгород, Гражданский проспект, д. 50
тел./факс 8(4722) 27 33 98
E-mail: belsk44@mail.ru

№ _____
на № _____ от _____

Директору
ООО «Консоль»
М.И. ПЕРЬКОВУ

УВАЖАЕМЫЙ Михаил Иванович!

Просим Вас принять участие в опросе по прогнозированию потребности в квалифицированных кадрах.

Приложение:

1. Методические рекомендации по прогнозированию (оценке) потребностей организации в квалифицированных кадрах в разрезе профессий и специальностей на трехлетний период.
2. Форма обследования для оценки потребности организации в квалифицированных кадрах (таблица 1 «Текущая и перспективная потребность в квалифицированных кадрах на трехлетний период»).

Директор колледжа

Л.И.Шинкарев

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по прогнозированию (оценке) потребностей организации в
квалифицированных кадрах в разрезе
профессий и специальностей на трехлетний период**

Прогнозирование потребности рынка труда в квалифицированных кадрах в современных условиях выступает важной информацией, необходимой для стратегического планирования системы подготовки и переподготовки кадров, ориентированной на спрос.

Практическая значимость прогнозирования потребности рынка труда в квалифицированных кадрах заключается в оценке и корректировке объемов и профессионально-квалификационной структуры подготовки в системе профессионального образования в соответствии с перспективными потребностями социально-экономического развития, запросами бизнеса и производства.

В качестве основного метода прогнозирования потребности рынка труда Белгородской области в квалифицированных кадрах используется метод прогнозирования на основе оценок работодателей.

Задача обследования - собрать сведения о текущей и перспективной потребности организации в квалифицированных кадрах по профессиям и специальностям различных уровней профессионального образования.

Результатом прогноза потребности рынка труда в квалифицированных кадрах является его использование для формирования контрольных цифр приема на подготовку кадров в системе профессионального образования в соответствии с перспективными потребностями экономики региона.

Заполнение таблицы 1 «Текущая и перспективная потребность в квалифицированных кадрах на трехлетний период». Таблица 1 заполняется для основных профессий и должностей рабочих и специалистов, существующих в штатном расписании Вашей организации на момент обследования, а также предполагаемых к введению в прогнозируемом периоде.

Графа «Наименование профессий и должностей рабочих и специалистов согласно штатному расписанию» заполняется согласно штатному расписанию или записям в трудовых книжках работников. В перечень не включаются внешние совместители и работники, выполнявшие в предыдущем году работы по договорам гражданско-правового характера.

Графа «Среднесписочная численность работников в текущем году (год N)» должна содержать сведения о среднесписочной численности работников в текущем году.

Графа «Численность работников пенсионного и предпенсионного

возраста» заполняется в абсолютных цифрах (количество человек). Необходимо указать число пенсионеров, работающих в организации в текущем году, а также количество работников, которые достигнут пенсионного возраста в течение трех ближайших лет.

Графы «Потребность в рабочих и специалистах в $(N+1)$, $(N+2)$, $(N+3)$ годах» должны содержать расчетную численность рабочих и специалистов, необходимую для замещения вакантных рабочих мест, по профессиям и специальностям на трехлетний период.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

Текущая и перспективная потребность в квалифицированных кадрах на трехлетний период

(наименование организации)					
Наименование профессии (специальности)	Среднесписочная численность работников в текущем году (год N) (указывается в целом по организации и по профессиям, специальностям)	Численность работников пенсионного и предпенсионного возраста	Потребность в рабочих и специалистах (человек)		
			в (N+1) году	в (N+2) году	в (N+3) году
1	2	3	4	5	6
Всего по организации					
I. Профессии рабочих (служащих)					
...					
...					
II. Специальности среднего звена					
...					
...					

Руководитель организации (предприятия) _____ (Ф,И,О)
подпись