

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

- АУП
- ПС
- УВП
- ПОП

Возраст:

- до 35 лет
- от 35 до 55 лет
- старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 21.05.2015

1. В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.
2. В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворенность, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетворенности по критерию (в баллах от 1 до 10)
1	2	3	4
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10	9
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	10	10
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10	10
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	10	8
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	9	9

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	9	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	10	10
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	9	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	10	10
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	9	10

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на оборотной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

АУП

ПС

УВП

ПОП

Возраст:

до 35 лет

от 35 до 55 лет

старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 21 05 2016

1. В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.
2. В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворенность, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетворенности по критерию (в баллах от 1 до 10)	
			1	2
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10	3	4
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	10	9	10
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10	10	10
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	10	8	8
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	10	9	9

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	9	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	10	10
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	9	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	9	9
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	9	9

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на обратной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

- АУП
- ПС
- УВП
- ПОП

Возраст:

- до 35 лет
- от 35 до 55 лет
- старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 11.05.2015

1. В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.
2. В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворенность, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетворенности по критерию (в баллах от 1 до 10)		
			1	2	3
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10			9
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	9			8
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10			9
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	9			7
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	9			8

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	10	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	9	9
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	10	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	9	9
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	8	7

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на обратной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

- АУП
- ПС
- УВП
- ПОП

Возраст:

- до 35 лет
- от 35 до 55 лет
- старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 11.05.2015

1. В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.
2. В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворенность, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетворенности по критерию (в баллах от 1 до 10)	
			2	3
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10		9
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	9		8
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10		9
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	9		7
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	9		8

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	9	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	9	9
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	10	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	9	9
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	8	7

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на оборотной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

- АУП
- ПС
- УВП
- ПОП

Возраст:

- до 35 лет
- от 35 до 55 лет
- старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 21.05.15г.

1. В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.
2. В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворенность, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетворенности по критерию (в баллах от 1 до 10)
1	2	3	4
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10	10
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	10	10
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10	10
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	5	5
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	10	10

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	9	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	10	10
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	8	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	9	9
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	10	10

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на оборотной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!