

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

- ☐ АУП
☒ ПС
☐ УВП
☐ ПОП

Возраст:

- ☐ до 35 лет
☒ от 35 до 55 лет
☐ старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 21.05.2015

- В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.
- В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворённость, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетво ренности по критерию (в баллах от 1 до 10)
1	2	3	4
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10	9
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	10	10
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10	10
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	10	8
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	9	9

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	9	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	10	10
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	9	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	10	10
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	9	10

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на обратной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

- ☐ АУП
- ☒ ПС
- ☐ УВП
- ☐ ПОП

Возраст:

- ☒ до 35 лет
- ☐ от 35 до 55 лет
- ☐ старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 21.05.2016

1. В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.

2. В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворённость, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетво ренности по критерию (в баллах от 1 до 10)
1	2	3	4
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10	9
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	10	10
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10	10
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	10	8
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	10	9

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	9	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	10	10
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	9	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	9	9
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	9	9

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на обратной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

- ☐ АУП
☒ ПС
☐ УВП
☐ ПОП

Возраст:

- ☒ до 35 лет
☐ от 35 до 55 лет
☐ старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 11.05.2015

1. В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.

2. В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворённость, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетво ренности по критерию (в баллах от 1 до 10)
1	2	3	4
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10	9
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	9	8
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10	9
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	9	7
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	9	8

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	10	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	9	9
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	10	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	9	9
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	8	7

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на обратной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

- ☐ АУП
☒ ПС
☐ УВП
☐ ПОП

Возраст:

- ☐ до 35 лет
☒ от 35 до 55 лет
☐ старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 21.05.2015

- В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.
- В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворённость, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетво ренности по критерию (в баллах от 1 до 10)
1	2	3	4
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10	9
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	9	8
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10	9
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	9	7
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	9	8

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	9	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	9	9
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	10	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	9	9
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	8	7

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на обратной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!

АНКЕТА

оценки удовлетворенности персонала работой в колледже

Категория персонала:

- ☐ АУП
☒ ПС
☐ УВП
☐ ПОП

Возраст:

- ☐ до 35 лет
☒ от 35 до 55 лет
☐ старше 55 лет

Дата заполнения анкеты 21.05.15г.

- В столбце 3 укажите вес (важность) каждого критерия. Чем важнее, по Вашему мнению, критерий тем больший балл ему присваивается.
- В столбце 4 оцените Вашу удовлетворенность по каждому критерию в баллах от 1 до 10. Чем выше Ваша удовлетворённость, тем выше балл оценки.

№ критерия	Наименование критерия	Вес (важность) критерия (в баллах от 1 до 10)	Оценка удовлетво ренности по критерию (в баллах от 1 до 10)
1	2	3	4
1.	Деятельность администрации колледжа (принципы управления; политика; цели и задачи; распределение ответственности, полномочий и ресурсов; участие в принятии управленческих решений; оперативность реагирования на вопросы и жалобы)	10	10
2.	Морально-психологический климат (отношение со стороны руководства, командная работа, помощь и поддержка коллег по работе, уровень корпоративной культуры и т.д.)	10	10
3.	Возможность повышения квалификации и карьерного роста	10	10
4.	Уровень оплаты труда и социальной помощи (размер и принципы материального поощрения работников)	5	5
5.	Наличие, доступность и открытость информации, необходимой для деятельности	10	10

6.	Уровень мотивации к совершенствованию деятельности, признание успехов	9	9
7.	Условия трудовой деятельности (качество рабочих мест, организация и охрана труда, техника безопасности и т.п.)	10	10
8.	Уровень материально-технического обеспечения деятельности	8	8
9.	Уровень социального обеспечения (медицинского, бытового обслуживания персонала, общественное питание, организация досуга и т.п.)	9	9
10.	Роль колледжа в обществе (гордость за принадлежность к организации)	10	10

Причины неудовлетворенности по критериям оценки можно указать на обратной стороне анкеты.

Ваши предложения по критериям оценки и организации проведения анкетирования, совершенствованию деятельности колледжа:

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!