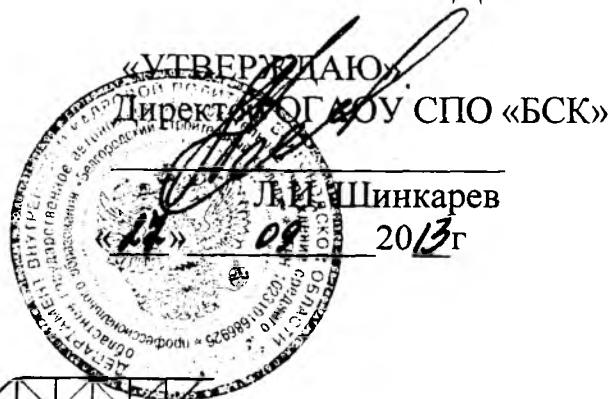


ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Областное государственное автономное
образовательное учреждение
среднего профессионального образования

«БЕЛГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Одобрено
Советом колледжа,
«27 сентября 2013 г.,
протокол № 22



**ПОЛОЖЕНИЕ
О центре оценки и сертификации квалификаций**

Белгород 2013

ПОЛОЖЕНИЕ о центре оценки и сертификации квалификаций

1. Общие положения

1.1. Центр оценки и сертификации квалификаций (далее - ЦОСК) является органом независимой оценки и сертификации квалификаций, созданным в качестве структурного подразделения Областного государственного автономного образовательного учреждения «Белгородский строительный колледж» По инициативе Некоммерческого партнерства СРО «Строители Белгородской области»

1.2. ЦОСК наделяется полномочиями центра оценки и сертификации квалификаций на основании соглашения №-119 от 13 сентября 2013 года о сотрудничестве между Автономной некоммерческой организацией «Региональное агентство развития квалификаций» и Областным государственным автономным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Белгородский строительный колледж» в сфере формирования системы независимой оценки качества профессионального образования в Белгородской области.

1.3. ЦОСК создается с целью оценки соответствия качества подготовки рабочих кадров требованиям регионального рынка труда посредством осуществления процедур независимой оценки и сертификации квалификаций.

1.4. ЦОСК в своей деятельности руководствуется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области, учредительными документами и локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации, а также настоящим Положением.

1.5. ЦОСК осуществляет:

- проведение независимой оценки квалификаций для обучающихся, освоивших основные профессиональные образовательные программы, основные программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования, расположенных на территории Белгородской области, а также иных категорий граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих профессиональное образование или вновь освоивших основные программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы.

- сертификацию квалификаций для выпускников образовательных организаций и других категорий граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, получивших квалификацию вне зависимости от формы образования и формы обучения (в том числе - самообразование), за исключением сертификации квалификаций по видам профессиональной (трудовой) деятельности подконтрольным Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

1.6. Независимая оценка и сертификация квалификаций проводится на добровольной основе в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, действующих Единых квалификационных справочников и (или) иных квалификационных требований.

1.7. Перечень профессий рабочих и должностей служащих, востребованных на региональном рынке труда для проведения независимой оценки квалификаций, а также перечень наименований сертифицируемых видов профессиональной (трудовой) деятельности и занятий с указанием профессий, специальностей, должностей для проведения сертификации квалификаций ежегодно утверждается департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области.

1.8. ЦОСК обеспечивает проведение процедур независимой оценки и сертификации квалификаций на основе принципов добровольности, беспристрастности, объективности оценок, конфиденциальности, информативности, независимости, технологичности.

2. Цели и задачи ЦОСК

2.1. Основными целями деятельности ЦОСК в области независимой оценки и сертификации квалификаций является:

- реализация признаваемых на российском рынке труда объективных, достоверных и прозрачных процедур оценки и сертификации квалификаций граждан вне зависимости от способов их освоения;
- обеспечение гарантии соответствия подтвержденных квалификаций сертифицированного специалиста установленным требованиям, правилам, стандартам и общепринятым процедурам независимой оценки и сертификации квалификаций.

2.2. Задачами деятельности ЦОСК в области независимой оценки и сертификации квалификаций являются:

- независимая оценка квалификаций;
- сертификация квалификаций;
- подготовка предложений и участие в разработке организационно-методического обеспечения процедур независимой оценки и сертификации квалификаций;
- создание и развитие информационной инфраструктуры системы независимой оценки и сертификации квалификаций.

3. Функции ЦОСК

ЦОСК осуществляет следующие функции:

3.1. Проведение процедур независимой оценки и сертификации квалификаций.

3.2. Выдача квалификационных свидетельств и квалификационных сертификатов Белгородской области.

3.3. Оформление ведомостей учета выдачи квалификационных сертификатов и квалификационных свидетельств;

3.4. Ведение реестра лиц, прошедших независимую оценку и сертификацию квалификаций.

3.5. Опубликование на сайтах / разделах сайтов ЦОСК реестра лиц, прошедших независимую оценку и сертификацию квалификаций.

3.6. Формирование квалификационной, сертификационной и апелляционной комиссий.

3.7. Технологическое, информационное обеспечение организации проведения квалификационных и сертификационных экзаменов.

3.8. Подготовка предложений по актуализации организационно-методических документов в области независимой оценки и сертификации квалификаций, разработки профессиональных стандартов.

3.9. Консультирование субъектов независимой оценки и сертификации квалификаций, специалистов-экспертов, организаторов, уполномоченных представителей по вопросам в пределах своей компетенции.

4. Структура ЦОСК

4.1. Руководитель, сотрудник (и) и организационная структура ЦОСК утверждаются директором профессиональной образовательной организации.

4.2. В состав ЦОСК входят следующие структурные подразделения:

- административная группа;
- группа информационного и организационно-технического обеспечения.

4.3. В состав ЦОСК входят функциональные подразделения:

- квалификационная комиссия;
- сертификационная комиссия;
- апелляционная комиссия.

4.4. Основные направления деятельности структурных и функциональных подразделений ЦОСК:

4.4.1. Административная группа, группа информационного и организационно-технического обеспечения осуществляют организационно - технологическое, информационное обеспечение организации проведения независимой оценки и сертификации квалификаций; отвечают за ведение делопроизводства, подготовку к архивации и обеспечивают хранение дел ЦОСК.

4.4.2. Квалификационная комиссия формируется с целью непосредственного осуществления процедур оценки в форме квалификационного экзамена; члены квалификационной комиссии устанавливают уровень квалификации (разряда, категории), оформляют документацию квалификационного экзамена (оценочные листы, протоколы и пр.).

4.4.3. Сертификационные комиссии формируются с целью непосредственного осуществления сертификации квалификаций в форме сертификационного экзамена с использованием оценочных средств, включающих теоретическую и практическую части. Члены сертификационной комиссии устанавливают соответствие профессиональной квалификации требованиям профессиональных стандартов и (или)

иным квалификационным требованиям, оформляют документацию сертификационного экзамена (оценочные листы, протоколы и пр.).

4.4.4. Апелляционная комиссия создается для рассмотрения жалоб по вопросам нарушения процедур независимой оценки и сертификации квалификаций, а также о несогласии с присвоенным / не присвоенным уровнем квалификации (разряда, категории), с решением сертификационной комиссии; члены апелляционной комиссии принимают решение об удовлетворении или отклонении апелляции, принятое решение оформляется протоколом.

4.5. Группы и комиссии ЦОСК возглавляются руководителями, назначаемыми и освобождаемыми от должности приказами руководителя профессиональной образовательной организации.

4.6. Срок полномочий комиссий определяется приказом руководителя профессиональной образовательной организации.

4.7. Контроль за деятельностью групп и комиссий осуществляют руководитель ЦОСК.

4.8. Права, обязанности и ответственность сотрудников ЦОСК определяются их должностными инструкциями.

5. Порядок проведения независимой оценки и сертификации

5.1. Независимая оценка квалификаций проводится на основании заявлений в соответствии с Регламентом проведения независимой оценки квалификаций в Белгородской области; сертификация квалификаций проводится в соответствии с Регламентом проведения сертификации квалификаций в Белгородской области.

6. Финансирование ЦОСК

6.1. Финансирование ЦОСК осуществляется за счет доходов от возмездного оказания услуг гражданам и организациям по реализации процедур независимой оценки и сертификации квалификаций и других, не запрещенных законодательством Российской Федерации поступлений.

ЦОСК может использовать в своей деятельности финансовые средства, полученные от участия в конкурсах на право осуществления проектов в системе независимой оценки и сертификации выпускников профессиональных образовательных организаций.

6.2. Услуги по независимой оценке и сертификации квалификаций предоставляются ЦОСК на договорной основе.

Услуги оказываются физическим и юридическим лицам на условиях полной оплаты в соответствии с установленными тарифами на платные услуги.

6.3. Оплата стоимости услуг производится независимо от полученных результатов и возврату не подлежит.

6.4. Стоимость услуг по независимой оценке и сертификации квалификаций устанавливается в соответствии с нормативными правами.