

**ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«БЕЛГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

Принято
Общим собранием

« 31 » августа 2015 г.
Протокол № 01

“УТВЕРЖДАЮ”

Директор ОГАПОУ «БСК»



И.И. Пинкарев

Приказ от «03»

09 20 15 г. № 115-Ок



ПОЛОЖЕНИЕ

**О размере и порядке выплаты заработной платы,
начисленной период производственного обучения и
производственной практики детям сиротам и детям,
оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей
сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

Белгород, 2015

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 года №291. В соответствии с Постановлением Правительства Белгородской области №283-ПП от 10.08.2015г.

2. Настоящее Положение определяет размер и порядок выплаты заработной платы, начисленной в период производственного обучения и производственной практики, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающимся за счет средств областного бюджета по основным образовательным программам в ОГАПОУ «БСК». Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникающие при организации производственного обучения и производственной практики, обучающихся на базе организаций, заключивших договор с образовательной организацией.

3. Выплата заработной платы в период производственного обучения и производственной практики осуществляется обучающимся, указанным в пункте 2 настоящего положения, за счет средств областного бюджета, в размере ста процентов заработной платы, начисленной в период производственного обучения и производственной практики.

4. Выплата заработной платы производится образовательной организацией из расчета минимального размера оплаты труда, установленного трудовым законодательством, за фактически отработанное время, за счет средств областного бюджета.

2. Порядок выплаты заработной платы, начисленной обучающимся в период производственного обучения и производственной практики.

1. При направлении обучающихся на производственное обучение или производственную практику на базе предприятий и организаций, колледж:

- заключает договоры с организациями, предприятиями, учреждениями на организацию и проведение производственного обучения или производственной практики обучающихся;

- издает приказы о направлении обучающихся на производственное обучение или производственную практику с указанием предприятия, учреждения, организации, сроков производственного обучения или производственной практики, списка обучающихся.

2. С начала организации производственного обучения или производственной практики на обучающихся распространяются правила внутреннего трудового распорядка и охраны труда, действующие на предприятиях, учреждениях, организациях, в учебно-производственных мастерских колледжа.

3. Образовательная организация начисляет обучающимся заработную плату за фактически выполненный объем работы и (или) пропорционально отработанному времени в соответствии с табелем учета рабочего времени, в следующем порядке:

- учебная часть подает в бухгалтерию колледжа копии договоров о проведении практик, копии приказов о направлении на практику, таблицы учета рабочего времени, создает проект приказа о выплате заработной платы с указанием ФИО, № группы, периода прохождения практики, количества фактически отработанных дней практики;

- бухгалтерия согласно поданным документам делает расчет, начисление заработной платы, оформляет согласно расчетам приказ и направляет его на утверждение директору.

4. Выплата заработной платы обучающимся производится в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договором, действующими в колледже.

5. Выплата заработной платы осуществляется за счет бюджетных средств, предусмотренных на исполнение публично-нормативных обязательств.

6. Заработная плата выплачивается в денежной форме в валюте Российской Федерации путем перечисления на счет обучающегося в кредитной организации, указанной им в соответствующем заявлении (Приложение 1), либо наличными денежными средствами из кассы образовательной организации.

Согласовано с Советом обучающихся ОГАПОУ «БСК» Протокол от «31» августа 2015 г. № 3

Согласовано с Советом родителей ОГАПОУ «БСК» Протокол от «31» августа 2015 г. № 4

Приложение 1
Директору ОГАПОУ «БСК»
Шинкареву Л.И.
от студента

(Ф.И.О.)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о перечислении заработной платы на счет в банке.

На основании ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации прошу перечислять причитающуюся мне заработную плату, начисленную в период производственного обучения и производственной практики на счет номер _____ в _____ банке.

_____/_____/

(подпись) фамилия, инициалы)

"__" ____ г.

Утверждаю

Руководитель
учреждения

(подпись)

(расшифровка подписи)

"___" _____ 20__ г.

Т а б е л ь
учета использования рабочего времени
и расчета заработной платы

за _____ 20__ г.

Учреждение _____ ОГАПОУ "Белгородский строительный колледж"

Структурное подразделение _____

Количество рабочих дней в месяце

Форма по ОКУД

Дата

по ОКПО

Номер счета

КОДЫ

0504421

Условные обозначения *:

Наименование показателя	Код
Выходные и праздничные дни	В
Работа в ночное время	Н
Выполнение обязанностей	Г
Очередные и дополнительные отпуска	О
Временная нетрудоспособность, нетрудоспособность по беременности и родам	Б
Отпуск по уходу за ребенком	Р
Часы сверхурочной работы	С
Прогоулы	П

Наименование показателя	Код
Неявки с разрешения администрации	А
Выходные по учебе	ВУ
Учебный отпуск	ОУ
Замещение в 1 - 3 классах	ЗН
Замещение в группах продленного дня	ЗП
Замещение в 4 - 11 классах	ЗС
Работа в праздничные дни	РП
Фактически отработанные часы	Ф
Командировки	К

* В случае наличия двух и более причин отклонения применяется сложный код, буквенные обозначения которого записываются через пробел. Например, командировка, приходящаяся на выходные и праздничные дни, будет иметь обозначение - К В.

[illegible]

исполнитель

Г.Н.Хохаева