

**ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Областное государственное автономное  
профессиональное образовательное учреждение  
«БЕЛГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

Принято  
Общим собранием

«31 » августа 2015  
Протокол № \_\_\_\_\_



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О наставничестве на предприятиях (организациях)  
области, реализующих мероприятия по организации и  
проведению дуального обучения студентов**

Белгород, 2015

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о наставничестве на предприятиях (организациях) области, реализующих мероприятия организации и проведении дуального обучения студентов очной формы обучения Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский строительный колледж» (далее -Положение), разработано в целях обеспечения взаимодействия предприятий (далее организаций) и Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский строительный колледж» в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ - программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и программ подготовки специалистов среднего звена (далее - образовательные программы среднего профессионального образования).

Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения наставничества, студентов очной формы обучения, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования, Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Белгородский строительный колледж» (далее ОГАПОУ «БСК») при проведении дуального обучения на предприятиях (организациях) области всех организационно-правовых форм и форм собственности (далее - Предприятие).

1.2. Настоящее Положение распространяется на ОГАПОУ «БСК», находящегося в государственной собственности Белгородской области, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее - ФГОС СПО) и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей (далее - УД и ПМ).

1.3. Наставничество представляет собой одну из форм инвестиции в развитие ОГАПОУ «БСК» в виде непрерывного процесса передачи знаний, умений и навыков наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) Предприятия обучающимся ОГАПОУ «БСК» в период реализации программы дуального обучения.

1.4. Наставничество организуется в период прохождения студентами производственного обучения на Предприятии.

1.5. Целями наставничества являются повышение уровня подготовки студентов, передача профессионального опыта, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов, обучение наиболее рациональным приемам и методам работы для достижения студентами высокого уровня подготовки по образовательным программам среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами УД и ПМ.

1.6. Основные задачи наставничества при реализации программ дуального обучения студентов ОГАПОУ «БСК» на Предприятиях области:

1.6.1. Комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами УД и ПМ за счет ознакомления с современными методами и приемами труда, передачи наставником личного опыта.

1.6.2. Повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников ОГАПОУ «БСК».

1.6.3. Сопровождение студентов ОГАПОУ «БСК» на Предприятии в период реализации программ дуального обучения.

1.6.4. Мобильная корректировка профессиональных навыков студентов Организаций на Предприятии в период реализации программ дуального обучения.

1.6.5. Повышение мотивации студентов ОГАПОУ «БСК» к установлению длительных трудовых отношений с Предприятием по окончании курса обучения в ОГАПОУ «БСК».

1.6.6. Приобщение студентов к корпоративной культуре Предприятия.

1.6.7. Содействие достижению студентами высокого качества труда.

1.7. Ответственность за организацию и проведение наставничества студентов несут руководители ОГАПОУ «БСК» и Предприятий области.

## **2. Деятельность наставника по организации дуального обучения**

2.1. Наставник - работник Предприятия из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих), обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, имеющий безупречную репутацию и закрепленный за группой студентов (обучающимся) в качестве наставника приказом руководителя Предприятия.

Работники Предприятия назначаются наставниками с их письменного согласия.

2.2. Наставничество осуществляется в отношении группы студентов (обучающегося).

2.3. Наставник имеет право:

2.3.1. Требовать от студентов выполнения производственных заданий, контролировать соблюдение ими устава, правил внутреннего распорядка Предприятия, санитарных, противопожарных и иных общеобязательных норм и правил, выполнения указаний по всем вопросам, связанным с их практическим обучением.

2.3.2. Принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением студентов, вносить предложения руководителю ОГАПОУ «БСК» о поощрении отдельных студентов.

2.3.3. Принимать участие в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций студентов, освоенных ими в процессе дуального обучения при освоении образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами УД и ПМ, в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся.

2.4. Наставник обязан:

2.4.1. Ознакомить студентов с уставом, правилами внутреннего трудового распорядка Предприятия, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами Предприятия.

2.4.2. Проводить обучение студентов в соответствии с планом-графиком дуального обучения и контролировать работу, выполняемую студентами самостоятельно, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки.

2.4.3. Рационально организовывать труд студентов, эффективно использовать новое оборудование Предприятия в процессе обучения.

2.4.4. Не реже одного раза в неделю информировать куратора студентов о процессе их адаптации на производстве, дисциплине и поведении, результатах своего влияния на их становление.

2.5. Наставник несет персональную ответственность за качество обучения обучающегося в период практического обучения на Предприятии.

2.6. График выполнения обязанностей наставника должен соответствовать плану - графику практического обучения студентов при реализации программы дуального обучения на Предприятии при условии обеспечения выполнения ФГОС СПО.

2.7. Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества приказом руководителя Предприятия в случаях:

-письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества;

-невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей;

-письменного мотивированного ходатайства студентов ОГАПОУ «БСК»;

-производственной необходимости.

2.8. Реализации функций наставничества предшествует прохождение наставником стажировки в ОГАПОУ «БСК» по профилю реализуемой на Предприятии программы дуального обучения.

Стажировка направлена на:

- расширение представлений наставника о технологиях обучения студентов ОГАПОУ «БСК»;

- развитие навыков управления группой студентов;

- повышение статуса наставника на Предприятии.

2.9. Размер и порядок поощрения наставника за проведение дуального обучения устанавливается Предприятием.

### **3. Организация и проведение наставничества студентов на Предприятиях области**

3.1. Организация и проведение наставничества студентов на Предприятиях области регламентируется:

3.1.1. Настоящим Положением.

3.1.2. Годовым календарным графиком, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса при реализации программы дуального обучения, приказами Предприятия и ОГАПОУ «БСК».

3.1.3. Договорами о дуальном обучении между Предприятиями и Организацией.

3.1.4. Ученическими договорами о дуальном обучении между студентами и Предприятием.

3.2. Для ОГАПОУ «БСК» и проведения наставничества:

Предприятие:

3.2.1. Закрепляет за каждой группой студентов (обучающимся) наставника для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по направлению программы дуального обучения и информирует об этом Организацию.

3.2.2. Согласует с руководством ОГАПОУ «БСК» сроки прохождения стажировки наставником и направляет на стажировку наставника в Организацию по соответствующему направлению программы дуального обучения.

3.2.3. Обеспечивает соответствие графика работы наставника графику реализации программы дуального обучения на Предприятии и создаёт условия для работы наставника с группой студентов (обучающимся).

3.2.4. Обеспечивает выполнение наставником программы дуального обучения, проведение инструктажа с студентами.

3.2.5. Обеспечивает участие наставника в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций студентов, освоенных ими в процессе дуального обучения, по профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами УД и ПМ, и в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии (специальности) в соответствии с приказом о составе комиссии.

3.2.6. Контролирует деятельность наставника в рамках реализации программы дуального обучения на Предприятии.

3.3. Для ОГАПОУ «БСК» проведения наставничества:

Организация:

3.3.1. Контролирует выполнение наставником программы дуального обучения.

3.3.2. Согласует с руководством Предприятия сроки прохождения стажировки наставником и организует стажировку наставника по соответствующему направлению программы дуального обучения.

3.3.3. Привлекает наставника к участию в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций студентов, освоенных ими в процессе дуального обучения, по профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами УД и ПМ, и в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по профессии (специальности) в соответствии с приказом о составе комиссии.

3.4. Орган, осуществляющий функцию по организации профессионального образования на территории Белгородской области:

3.4.1. Ежегодно осуществляет текущий контроль организации наставничества в рамках реализации программ дуального обучения на Предприятиях области.

3.4.2. Ведет ежегодный мониторинг реализации настоящего Положения.