

**ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«БЕЛГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

Принято
Общим собранием

«31» августа 2015 г.
Протокол № 01

“УТВЕРЖДАЮ”

Директор ОГАПОУ «БСК»

И.И. Шинкарев
Приказ от «31» 08 2015 г. № 115-Ок



**ПРОГРАММА
«Профориентация»**

Белгород, 2015

Раздел 1. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ» ОГАПОУ «БСК» на период 2015 - 2020 гг.
Разработчики Программы	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
Цели и задачи Программы	Цели Программы: 1. Повышение привлекательности программ среднего профессионального образования, востребованных на профессиональном рынке региона 2. Создание механизмов устойчивого развития системы профориентационной работы в колледже 3. Совершенствование механизмов реализации программ, направленных на оказание социальной поддержки выпускникам, избравшим работу по профильной профессии, специальности Основными задачами Программы являются: - создание правовых, социально-психологических, организационных условий для формирования у учащихся и выпускников общеобразовательных школ мотивационной основы для получения среднего профессионального образования технического профиля; - привлечение преподавательского коллектива к активному участию в научно-обоснованной системе мер по профориентационной ориентации молодежи и создание условий для формирования абитуриентами обоснованных профессионально-образовательных планов; - повышение мотивации к труду; - разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации, повышение адаптации к существующим условиям, реализация профессиональной карьеры выпускников колледжа.
Сроки реализации Программы	2015-2020 гг.
Объем и источники финансирования	Консолидированный бюджет колледжа (включающий государственную бюджетную субсидию, внебюджетные и благотворительные средства)
Ожидаемые	- удовлетворение спроса в квалифицированных

результаты реализации Программы	специалистах и рабочих, стабильное функционирование социального партнерства в сфере профессионального образования; - достижение единых стратегических целей развития профессионального образования области; - внедрение системы методического и технологического обеспечения единой профориентационной образовательной информационной среды; - гармонизация программ подготовки кадров, текущих запросов рынка труда; - развитие образовательных программ и технологий по формированию мотивационной основы получения технического образования; - модернизация механизмов воспитания, развития личности обучающихся на основе осуществления профессиональных карьерных планов - улучшение социальной адаптации выпускников.
---	---

ВВЕДЕНИЕ

Данная Программа разработана в целях реализации системы мер по профессиональной ориентации школьников, социальной адаптации и психологической поддержке студентов и выпускников колледжа.

Программа представляет стратегию построения профориентационной работы, основные этапы, приоритетные направления и цели, сроки и механизмы реализации и является составной частью Программы развития колледжа на среднесрочный период 2013-2020 гг.

Мероприятия Программы будут способствовать оказанию содействия школьникам в профессиональном самоопределении, гражданам в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), в повышении уровня и возможности трудоустройства.

Раздел 1. Этапы реализации Программы

Первый этап: 2015 – 2016 годы. Разработка положений, планов работы, заключение договоров о творческом сотрудничестве, создание методической и материально-технической базы, создание ресурсного центра по профориентации, формирование функционального взаимодействия уровней структур в системе профориентационной работы в колледже.

Второй этап: 2016-2020 годы. Реализация основных программ профориентационной работы на всех этапах обучения будущего специалиста.

Основной итог работы - стабилизация кадрового положения, тенденции роста доли молодежи в структуре кадров, укрепление мотиваций на работу в технической направленности.

Раздел 2. Ресурсное обеспечение

Для реализации Программы необходимо использовать ресурсное обеспечение: материально-техническое, финансово-экономическое, нормативно-правовое, организационно-управленческое, кадровое, научно-методическое, информационное.

Материально-техническое обеспечение:

- расширение форм допрофессиональной подготовки учащихся (Интернет-школы, обучение с применением дистанционных образовательных технологий);

Финансово-экономическое обеспечение:

- привлечение внебюджетных средств посредством предоставления учащимся и студентам дополнительных образовательных услуг;
- организации профконсультаций и консультативно-психологической помощи учащимся и студентам;
- выделение финансовых средств на ежегодную премию директора колледжа за образовательные проекты преподавателей по профориентации школьников.

Нормативно-правовое обеспечение:

- разработка положений

Организационно-управленческое обеспечение:

- создание консорциума социальных партнеров ОГАПОУ «БСК»;
- внедрение в практику профориентационной деятельности современных управленческих технологий в образовательной сфере;
- осуществление мониторинга качества профориентационной подготовки обучающихся.

Кадровое обеспечение:

- формирование мотивации преподавателей, сотрудников колледжа по осуществлению педагогического сопровождения профессионального самоопределения, личностного и профессионального развития обучающихся;
- назначение представителей колледжа в качестве кураторов по проектной и профориентационной работе в районах области.

Научно-методическое обеспечение:

- разработка программ педагогического сопровождения профессионального самоопределения, личностного и профессионального развития специалистов;
- разработка технологии проведения профдиагностики с учащимися посредством использования сети Интернета;
- подготовка программ тестирования/анкетирования для различных возрастных категорий учащихся и студентов;
- разработка учебных программ, учебных пособий.

Информационное обеспечение:

- создание единого информационного образовательного пространства для субъектов профориентации;
- приобретение программного обеспечения для проведения профориентационной работы (профдиагностики, профконсультирования, профподбора);
- создание электронной библиотеки профориентационной литературы для обеспечения свободного доступа обучающихся к информационным ресурсам;
- информационное насыщение баз данных о направлениях подготовки и специальностях в ОГАПОУ «БСК».

Раздел 3. Механизм реализации Программы

Для полной реализации Программы предусматриваются организационные, экономические и правовые механизмы, которые базируются на принципах партнерства органов исполнительной власти, местного самоуправления, служб занятости, работодателей, учреждений образования, общественных объединений в разработке и реализации мер по профессиональной ориентации молодежи на получение технического образования и обеспечению занятости населения,

удовлетворении потребности в специалистах со средним техническим образованием.

Организационные:

- применение программно-проектного планирования; разработка текущих планов на основе стратегического плана реализации программы,
- проведение регулярных заседаний Совета по профориентации, Комиссии по трудоустройству для осуществления оперативного контроля за ходом реализации Программы,
- проведение форумов, слетов, научно-практических конференций для оценки хода реализации Программы,
- углубление социального партнерства; участие в реализации Программы Центров труда и занятости, Совета ветеранов ОГАПОУ «БСК», профессиональной печати, электронных ресурсов;
- организация образовательных мероприятий для участников реализации Программы; введение «портфолио» студентов как средства личностного и профессионального развития;
- методическое и информационное обеспечение управленческой деятельности по осуществлению мероприятий Программы;
- представление Программы, хода ее реализации и результатов широкому кругу общественности.

Экономические:

- проведение многоцелевого мониторинга реализации Программы и оценка эффективности реализации основных задач, предусмотренных Программой.

Правовые:

- анализ действующих регламентирующих документов;
- изменение действующих и разработка новых типовых документов локального характера (положений, рекомендаций, программ), направленных на обеспечение реализации Программы по всем направлениям деятельности;
- подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы ОГАПОУ «БСК», касающейся профориентационной работы с учащимися, студентами и молодыми кадрами.

Выделение средств на организацию профориентационной работы осуществляется согласно смете, утверждаемой в установленном порядке. В перечень расходов входят:

1. Обеспечение служебным транспортом для поездок в учебные заведения города.

2. Поощрение сотрудников и студентов за участие в профориентационных мероприятиях.

3. Выделение средств на проведение мероприятий на базе колледжа: Дней открытых дверей, студенческих конкурсов и мероприятий с привлечением школьников, посещений школ с участием студентов и агитбригад, олимпиад, конкурсов, издания информационных афиш и буклетов, подготовка презентаций о колледже и филиалах, подготовка фильма об учреждении и др.

Инструментом контроля за реализацией Программы будут являться статистические отчеты и оперативная информация о выполнении мероприятий по профессиональной ориентации молодежи, психологической поддержке и социальной адаптации студентов и выпускников.

Раздел 4. Нормативно-правовое обеспечение системы профориентации в колледже

Нормативно-правовое обеспечение системы профориентации в колледже составляют:

- Положение ОГАПОУ «БСК» «О комиссии по содействию в трудоустройстве и адаптации к рынку труда выпускников»
- Положение ОГАПОУ «БСК» «О профориентационной работе»
- Положение ОГАПОУ «БСК» «О профориентационном отделе»
- План профориентационной работы в колледже.

Согласовано с Советом обучающихся ОГАПОУ «БСК» Протокол от «31» августа 2015 г. № 3
--

Согласовано с Советом родителей ОГАПОУ «БСК» Протокол от «31» августа 2015 г. № 4
--