

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БЕЛГОРОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Профессия **13450 Маляр строительный**

Белгород, 2024 г.

Рабочая программа разработана на основании учебно - программной документации Института развития профессионального образования Минобробразования России для лиц с ограниченными возможностями здоровья и предназначена для профессиональной подготовки рабочих по профессии из числа выпускников специальной (коррекционной) образовательной школы 8 вида.

Организация - разработчик: ОГАПОУ «БСК»

Разработчик:

Панченкова Ирина Ивановна, преподаватель высшей категории
ОГАПОУ «БСК»

РАССМОТРЕНО

Предметно-цикловой комиссией
дисциплин гуманитарных и социально-
экономических дисциплин
протокол № 1 от 30.08.2024г.

 Н.А. Игнатенко

УТВЕРЖДАЮ

зам. директора

 Н.В. Петрова

Рекомендована методическим советом ОГАПОУ «БСК»

Протокол методического совета № 1 от 30.08.2024г.

Рекомендована педагогическим советом ОГАПОУ «БСК»

Протокол педагогического совета № 1 от 30.08.2024г.

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Основы трудового законодательства»

1.1 Область применения программы

Программа общеобразовательной учебной дисциплины «Основы трудового законодательства» предназначена для изучения предмета в профессиональных образовательных организациях, реализующих образовательную программу для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

дисциплина относится к общеобразовательной подготовке.

1.3 Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

- развитие личности, направленное на формирование правосознания и правовой культуры, социально-правовой активности, внутренней убежденности в необходимости соблюдения норм права, на осознание себя полноправным членом общества, имеющим гарантированные законом права и свободы;

- воспитание гражданской ответственности и чувства собственного достоинства; дисциплинированности, уважения к правам и свободам другого человека, демократическим правовым институтам, правопорядку;

- освоение знаний об основных принципах, нормах и институтах права, возможностях правовой системы России, необходимых для эффективного использования и защиты прав и исполнения обязанностей, правомерной реализации гражданской позиции;

- овладение умениями, необходимыми для применения освоенных знаний и способов деятельности с целью реализации и защиты прав и законных интересов личности, содействия поддержанию правопорядка в обществе, решения практических задач в социально-правовой сфере и учебных задач в образовательном процессе;

- формирование способности и готовности к самостоятельному принятию правовых решений, сознательному и ответственному действию в сфере отношений, урегулированных правом.

В результате освоения учебной дисциплины обучающиеся должны

знать:

- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- иметь представление об основах гражданского, административного, трудового, уголовного права Российской Федерации;
- правовые и нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности;

уметь:

- использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность специалиста.
- самостоятельно анализировать и оценивать те или иные жизненные ситуации,
- применять на практике знание основ гражданского, административного, трудового и других отраслей права.

Количество часов на освоение программы дисциплины:
максимальной учебной нагрузки обучающегося – 16 часов;
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося - 16 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	<i>Объем часов</i>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<i>16</i>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<i>16</i>
в том числе:	
практические занятия	-
контрольные работы	-
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	-

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Основы трудового законодательства»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала		Объем часов
1	2		3
Введение.	Содержание учебного материала		1
	1.	Введение. Понятие и предмет курса. Система и задачи курса. Связь с другими дисциплинами учебного плана. Значение предмета для подготовки специалистов.	
Тема 1. Труд и трудовое право.	Содержание учебного материала		2
	1	Правовые основы занятости и трудоустройства. Государственная политика в сфере занятости. Понятие занятости ее виды. Государственные гарантии в трудоустройстве.	
Тема 2. Трудовой договор.	Содержание учебного материала		1
	1	Понятие и стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Порядок заключения и форма трудового договора. Испытательный срок.	
Тема 3.Расторжение трудового договора по инициативе администрации.	Содержание учебного материала		1
	1	Расторжение трудового договора по инициативе администрации. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящих от воли сторон.	
Тема 4. Рабочее время.	Содержание учебного материала		1
	1	Кодекс законов о труде РФ о рабочем времени. Понятие и виды рабочего времени.	
Тема 5. Время на отдых.	Содержание учебного материала		1
	1	Кодекс законов о труде РФ о времени отдыха. Понятие и виды времени отдыха. Порядок предоставления отпусков.	
Тема 6. Заработная плата.	Содержание учебного материала		2
	1	Основные положения Кодекса законов о Труде РФ о заработной плате. Понятие,	

		методы и тарифы заработной платы. Система заработной платы. Гарантии и компенсации.	
Тема 7. Трудовая дисциплина.	Содержание учебного материала		1
	1	Что такое дисциплина труда и внутренний распорядок организации, какими документами они определяются. Виды поощрения и методы принуждения к соблюдению трудовой дисциплины. Понятие дисциплины труда. Способы обеспечения дисциплины труда. Условия и порядок применения дисциплинарных взысканий.	
Тема 8. Охрана труда.	Содержание учебного материала		2
	1	Специфика применения трудового права в отношении несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда женщин. Способы разрешения трудовых конфликтов. Особенности труда несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Юридический механизм защиты своих прав.	
Тема 9. Льготы для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением.	Содержание учебного материала		1
	1	Основные положения Кодекса законов о труде РФ: об охране труда, труде женщин и молодежи, льготах для работников, совмещающих работу с обучением.	
Тема 10. Трудовые споры.	Содержание учебного материала		1
	1	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Самозащита работниками трудовых прав. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных споров.	
Тема 11. Социальное страхование.	Содержание учебного материала		1
	1	Законные способы социальной защиты работников. Виды трудового права. Понятие пенсии и ее виды. Что такое социальное пособие.	

Тема 12. Коллективный договор.	Содержание учебного материала		1
	1	Понятие, содержание и виды коллективного трудового договора. Заключение коллективного трудового договора . Изменение условий коллективного трудового договора. Прекращение коллективного трудового договора.	
Всего			16

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета общественных дисциплин

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- автоматизированное рабочее место преподавателя,
- набор исторических карт, таблиц, медиатека;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением,
- мультимедиапроектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

1. Никитин А.Ф. Основы государства и права. - М: 2012
2. Яковлев А.И. Основы правоведения: учебник для учащихся НПО. - М: Издательский центр «Академия», 2010.

Дополнительная литература

1. Конституция Р.Ф. – М., 2017.
2. Трудовой кодекс РФ. – М., 2017.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения уроков.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения: -использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность специалиста. - самостоятельно анализировать и оценивать те или иные жизненные ситуации, - применять на практике знание основ гражданского, административного, трудового и других отраслей права.	- фронтальный опрос - индивидуальный опрос - выполнение тестовых заданий - решение познавательных и практических задач
Знания: - права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации; - иметь представление об основах гражданского, административного, трудового, уголовного права Российской Федерации; - правовые и нравственно-этические нормы в сфере профессиональной деятельности;	- фронтальный опрос - индивидуальный опрос - выполнение тестовых заданий

Пояснительная записка.

Рабочая программа по предмету «Основы трудового законодательства»

разработана для учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

В содержание курса включены в доступной форме элементарные сведения о трудовых правах и обязанностях граждан, основном Законе о Труде в РФ, что важно для формирования у студентов нравственных и правовых норм жизни в обществе.

Программа состоит из 16 тем, в процессе изучения которых, студенты получают теоретические знания по соответствующей отрасли законодательства, приобретают умение использовать действующие нормативные акты, учатся ориентироваться в законодательстве и принимать самостоятельные решения по практическим правовым ситуациям.

Цель программы – сформировать у студентов общую правовую культуру, получение ими специальных знаний, необходимых для будущей трудовой и гражданской деятельности.

Задача курса – после изучения данного курса студент должен:

- знать основные права на труд и свободный выбор профессии и механизмы их реализации;
- иметь представление об основах защиты своих прав;
- знать правовые и нравственно - этические нормы в сфере профессиональной деятельности;
- уметь использовать нормативно - правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность специалиста.

Студент в результате усвоения курса должен уметь самостоятельно анализировать и оценивать те или иные жизненные ситуации, уметь применить на практике знание основ трудовой отрасли права.

Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 16 часов, в том числе:
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося - 16 часов.

Тематическое планирование

№ п/п	Наименование тем	Количество часов
1	Введение	1
2	Тема 1. Труд и трудовое право.	2
3	Тема 2. Трудовой договор.	1
4	Тема 3. Расторжение трудового договора по инициативе администрации.	1
5	Тема 4. Рабочее время.	1
6	Тема 5. Время на отдых.	1
7	Тема 6. Заработная плата.	2
8	Тема 7. Трудовая дисциплина.	1
9	Тема 8. Охрана труда.	2
10	Тема 9. Льготы для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением.	1
11	Тема 10. Трудовые споры.	1
12	Тема 11. Правовое регулирование оплаты труда.	2
13	Тема 12. Социальное страхование.	1
14	Тема 13. Коллективный договор.	1
	Итого	16

Содержание

Введение. Понятие и предмет курса. Система и задачи курса. Связь с другими дисциплинами учебного плана. Значение предмета для подготовки специалистов.

Тема 1. Труд и трудовое право. Правовые основы занятости и трудоустройства. Государственная политика в сфере занятости. Понятие занятости ее виды. Государственные гарантии в трудоустройстве.

Тема 2. Трудовой договор. Понятие и стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Порядок заключения и форма трудового договора. Испытательный срок.

Тема 3. Расторжение трудового договора по инициативе администрации. Прекращение трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящих от воли сторон.

Тема 4. Рабочее время. Законов о труде в РФ. Понятие и виды рабочего времени.

Тема 5.Время на отдых. Понятие и виды времени отдыха. Порядок предоставления отпусков.

Тема 6. Заработная плата. Основные положения Закона о Труде в РФ о заработной плате. Понятие, методы и тарифы заработной платы. Система заработной платы. Гарантии и компенсации.

Тема 7. Трудовая дисциплина. Основные положения Закона о Труде в РФ о трудовой дисциплине. Виды поощрений и наказаний, порядок наложения и снятия взысканий.Основание материальной ответственности, порядок ее применения.

Тема 8. Охрана труда. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.Самозащита работниками трудовых прав. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных споров.

Тема 9. Льготы для рабочих и служащих, совмещающих работу с обучением. Основные положения Закона о Труде в РФ : об охране труда, труде женщин и молодёжи, льготах для работников, совмещающих работу с обучением.

Тема 10. Трудовые споры. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Самозащита работниками трудовых прав. Порядок разрешения индивидуальных и коллективных споров.

Тема 11. Правовое регулирование оплаты труда. Основные положения Закона о Труде в РФ о заработной плате. Понятие, методы и тарифы заработной платы. Система заработной платы. Гарантии и компенсации.

Тема 12. Социальное страхование.

Понятие социального страхования

Тема 13. Коллективный договор.

Содержание и структура коллективного договора

Соглашение. Виды соглашений.

Литература

1. Конституция Российской Федерации. - М: 2017
2. Никитин А.Ф. Основы государства и права. - М: 2017
3. Закон о Труде РФ.
4. Яковлев А.И. Основы правоведения: учебник для учащихся НПО. - М: Издательский центр «Академия», 2010.