

ВАШ

УСПЕХ

№ 2 (66), 2014

ЖУРНАЛ
ДЕЛОВЫХ
ЛЮДЕЙ

РАБОТАЕТ НА ВАС



Департамент строительства, транспорта и ЖКХ Белгородской области
Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая организация «Строители Белгородской области»

ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СТРОИТЕЛЬ БЕЛГОРОДЬЯ»



Некоммерческое партнерство
«Саморегулируемая организация
«Строители Белгородской области»



**Саморегулируемая организация
строителей Белгородской области:
курс на новую модель профессиональной
подготовки квалифицированных рабочих кадров**



Председатель правления
НП «СРО «Строители Белгородской области»
Е.С.ЕГОРОВ



Исполнительный директор
НП «СРО «Строители Белгородской области»
А.В.БОГУСЕВИЧ

Уважаемые строители Белогорья!

От всей души поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем строителя!

Профессия строителя во все времена была символом созидания и преобразования мира, развития цивилизации. И не случайно, что именно со строителями белгородцы связывают дальнейшее развитие и процветание родного края, изменение облика городов и сел, улучшение своего благополучия и комфорта. Вашими руками осуществляются масштабные программы строительства жилья и объектов социально-культурного назначения, развивается дорожная сеть, растет производство строительных материалов и конструкций. Уже в течение ряда лет благодаря труду работников строительного комплекса Белгородская область по праву занимает лидирующие позиции в России по строительству жилья.

Профессия строителя всегда была нелегкой, но востребованной и уважаемой. Результаты вашего труда в кварталах новых многоэтажек и коттеджных поселках, спортивных комплексах и дворцах культуры, школах и больницах. Вы успешно осваиваете новые технологии и повышаете производительность и качество своей работы. Вам есть чем гордиться. Впереди у белгородских строителей много важных и интересных проектов, которые предстоит реализовать.

Желаем всем строителям крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых побед и свершений в вашей созидательной и благородной работе на благо родного края!

Профессиональное образование, ориентированное на практику

За последние годы Белгородская область по темпам жилищного строительства уверенно занимает ведущее место в стране. В 2013 году на одного жителя региона сдано 0,84 кв. м, что стало лучшим показателем в России. Динамичное развитие строительного комплекса Белгородчины направлено на повышение качества жизни людей. Время требует роста производительности труда на предприятиях строительства, повышения их конкурентоспособности.

Для успешного решения этой важной задачи необходимы квалифицированные кадры, дефицит которых остро ощущается в отрасли и требует принятия реальных практических мер для создания молодой рабочей смены. Большие проблемы в этой связи создавались в связи с отставанием от требований развития отрасли существующих программ подготовки кадров и устаревшей базой учреждений среднего профессионального образования. Чтобы изменить эту ситуацию, в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011-2015 годы» Правительством области в 2013 году было принято постановление «О порядке организации дуального обучения учащихся и студентов».

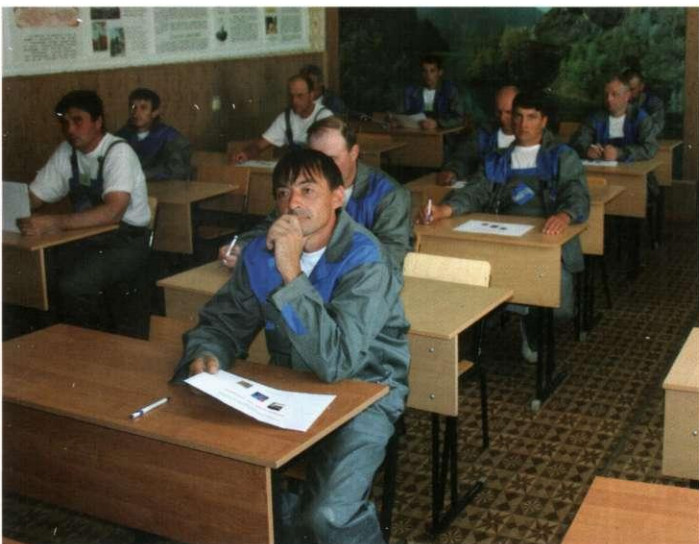
Сегодня в большинстве развитых стран мира дуальная система





ется наиболее действенной и распространенной формой подготовки кадров, которая комбинирует теоретическое обучение в учебном заведении и производственное обучение на предприятии. При этом устраняется основной недостаток традиционных методов обучения - разрыв между теорией и практикой, а работа в тесном контакте с заказчиком заставляет учебное заведение учитывать требования, предъявляемые к будущим специалистам.

В целях создания в области современной эффективной системы профессионального образования, отвечающей требованиям конкурентоспособного производства, было заключено соглашение о партнерстве между Правительством Белгородской области и Некоммерческим партнерством «Саморегулируемая организация «Строители Белгородской области», которое предусматривает сотрудничество по развитию материально-технической базы, совершенствованию системы подготовки высококвалифицированных кадров массовых профессий и специалистов среднего звена в Белгородском строительном колледже. Стороны утвердили «дорожную карту» по построению государственно-частной модели управления этим учреждением среднего профессио-



нального образования и создали наблюдательный совет из числа авторитетных руководителей строительных компаний, которые участвуют в формировании прямого заказа на подготовку рабочих кадров и финансируют модернизацию материально-технической базы колледжа.

Таким образом, в Белгородской области были объединены усилия работодателей из числа ведущих строительных предприятий и строительного колледжа по реализации программы

дуальной системы обучения. В 2013-2014 учебном году в Белгородском строительном колледже дуальным обучением были охвачены 140 учащихся 2-3-х курсов по специальностям: «каменщик», «штукатур», «облицовщик синтетическими материалами», «сварщик».

Практическую часть обучения своей будущей профессии они проходили на базе десяти белгородских строительных предприятий под руководством опытных бригадиров-наставников. В процессе практики учащиеся вошли в состав бригад, таким образом влившись в трудовой коллектив. Они получили от предприятий необходимую спецодежду, для самых старательных юных практикантов по итогам работы предусматривалось денежное поощрение. По договору со строительным колледжем в течение учебного года на базе подразделений компании «Белплекс» велась подготовка девяти учащихся по специальности «каменщик-стропальщик», шестерых учащихся по общестроительным специальностям под руководством опытных наставников обучали в бригаде ООО «Мастержилстрой». Организованно, с взаимной заинтересованностью сторон в результатах трудовой практики прошла подготовка будущих специалистов в компании «Трансстрой ПГС», ОАО «СУ-5 «Белгородстрой» и в ряде других строительных организаций. Руководители предприятий говорят, что они постарались сделать все, чтобы молодые кадры закрепились именно на их предприятиях и надеются, что отслужив в армии, ребята вернутся в свои бригады. Судя по отзывам, можно сказать, что «обкатка» новой системы прошла успешно и дуальная подготовка кадров должна дать положительный результат.

Важным вопросом в перспективной подготовке кадров является выявление потребности в конкретных профессиях. Работа НП «СРО «Строители Белгородской области» по сбору заявок предприятий на необходимых специалистов способствовала формированию конкретных цифр приема в колледж. При этом были выявлены потребности в специальностях, которых нет в программе подготовки учреждения профессионального образования. Так, по предложению Некоммерческого партнерства колледжем вместо специальности «каменщик-электросварщик» была пролицензирована специальность «каменщик-стропальщик». А в связи с возросшими монолитно-каркасного домостроения готовятся документы на подготовку «бетонщиков-арматурщиков».

Следует отметить, что представители входящих в состав саморегулируемой организации строителей предприятий организаций занимаются независимой оценкой квалификаций в Белгородской области под эгидой автономной некоммерческой организации «Региональное агентство развития квалификаций». Такую оценку проходят все выпускники строительного колледжа, и в ходе экзаменов, которые принимают представители строительных организаций, они должны подтвердить свою квалификацию. Такой подход, инициатором которого выступила администрация области, повышает качество подготовки будущих специалистов

Саморегулируемой организацией строителей Белгородской области уделяется большое постоянное внимание вопросу подготовки и повышения квалификации кадров, поднятию престижа рабочих профессий. С этой целью ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства.

